



STUDIO VITTORIO ANFOSSI

Consulenti di direzione.
Ricerca e selezione di professionisti
nell'area commerciale e marketing.
Dirigenti, quadri, venditori.

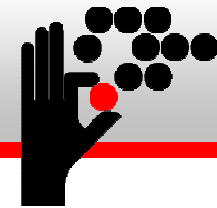


Il brief alla società di ricerca e selezione.

“Modellare l'organizzazione: dalla cultura manageriale alla gestione del personale”

7 aprile 2009

**Relatore
Vittorio Anfossi**

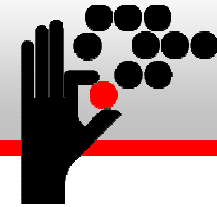


Vittorio Anfossi

Amministratore Studio Vittorio Anfossi, Milano, società di ricerca e selezione specializzata nell'area commerciale e marketing. Dal 2009 propone anche un servizio specialistico di ricerca agenti di commercio

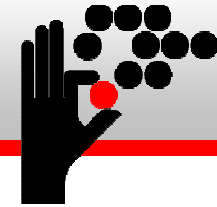
Studio Vittorio Anfossi promuove le pari opportunità, in particolare per quanto riguarda gli over 40 e le donne.

La ricerca e selezione: contenuti



La **ricerca e selezione** è un' attività di consulenza di direzione finalizzata:

- alla risoluzione di una specifica esigenza dell'azienda committente,
- attraverso l'individuazione di candidature idonee,
- a ricoprire una o più posizioni in seno all'organizzazione medesima.

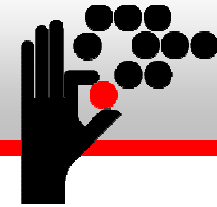


In altre parole

La risoluzione di uno specifico problema aziendale attraverso l'inserimento di risorse umane coerenti:

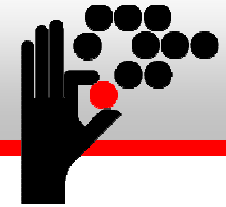
- agli scopi della specifica posizione
- agli obiettivi aziendali
- alla cultura dell'azienda.

Brief alla società di selezione



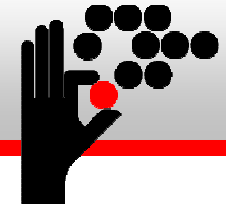
- **La struttura aziendale**
- **I contenuti della posizione**
- **Profilo del candidato**
- **Inquadramento e retribuzione**

Brief alla società di selezione



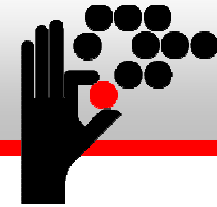
La struttura aziendale

Contesto in cui si colloca la posizione oggetto di ricerca



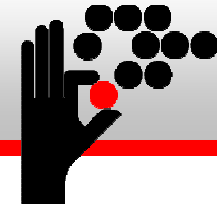
Il profilo - Contenuti della posizione

- Finalità
- Compiti
- Posizioni da supervedere
- Competenze tecniche necessarie
- Parametri di valutazione
- Risorse materiali gestite



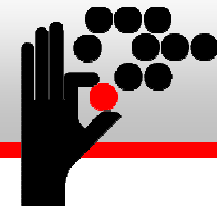
Il profilo - Caratteristiche personali

- (Età)
- Residenza
- Scolarità
- Lingue e grado di conoscenza
- Uso personal computer
- Disponibilità a viaggi
- Disponibilità a trasferimenti



Il profilo - Caratteristiche professionali

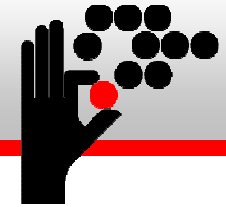
- **Competenze professionali**
- **Esperienza**
- **Settore di provenienza**



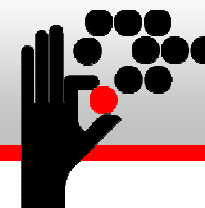
Condizioni contrattuali

- **Inquadramento**
- **Retribuzione (fisso/variabile)**
- **Auto aziendale**
- **Altri benefit**

Il valore aggiunto



- **Valutazione dei singoli elementi che compongono il brief: suggerimenti di tipo organizzativo**
- **Maggior puntualizzazione dei contenuti del ruolo della posizione oggetto di ricerca**
- **Suggerimenti circa inquadramento e retribuzione**
- **Ed infine....**



*• VALUTAZIONE
• DELLA FATTIBILITÀ
DELLA RICERCA*